**附件1：招聘岗位应聘条件（安庆市）**

**部门：公司银行部**

岗位名称：部门主要负责人

数量：1人

1、具有8年（含）以上银行业相关工作经验，熟悉国家有关金融、经济政策法规；

2、熟悉银行公司业务或金融市场业务，有经营团队管理经验；

3、有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力；

4、有业务或客户资源者优先考虑。

岗位名称：公司营销团队总监

数量：若干

1、具有4年（含）以上银行业相关工作经验，熟悉国家有关金融、经济政策法规；

2、熟悉银行公司业务，有经营团队管理经验；

3、有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力；

4、有业务或客户资源者优先考虑。

岗位名称：公司业务客户经理

数量：若干

1、具有2年以上商业银行公司业务营销、信贷管理及相关工作经历；

2、熟悉银行存贷款业务和相关金融产品，具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识；

3、有客户资源者优先考虑。其中，应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

公司业务产品经理

数量：若干

1、具有2年以上年以上商业银行公司业务营销、信贷管理及相关工作经历；

2、熟悉公司、小企业业务产品，具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识；

3、有客户资源者优先考虑。

国际业务客户经理/产品经理

数量：若干

1、国际金融或相关专业全日制本科及以上学历，英语四级以上；

2、具有2年以上国际结算岗位工作经历，熟悉国际结算操作流程和国际惯例；

3、熟悉了解相关外汇管理法规；有较强的沟通能力，有良好的客户营销能力，并具备良好的英语阅读和写作能力。其中，应聘高级国际业务的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

金融市场业务客户经理/产品经理

数量：若干

1、具有2年以上金融市场和金融机构业务从业经历，熟悉投行业务产品、资产托管等业务；

2、有较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识；

3、有同业客户资源及渠道资源者优先考虑。

小企业客户经理

数量：若干

1、具有2年以上商业银行小企业业务营销、信贷管理及相关工作经历；

2、熟悉小企业业务、产品及相关政策，具备一定的财务分析能力以及较强的市场拓展能力、沟通及协调能力。

**零售银行部**

零售银行部主要负责人（含信用卡业务）

数量：1人

1、具有8年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉银行零售类业务；

2、熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

3、有较强的全局观念，有较强的市场营销和组织管理能力。

个贷业务主管

数量：若干

1、具有4年以上商业银行个人贷款从业经验者；

2、有房贷楼盘拓展、商圈经营贷、供应链拓展经验者优先考虑；

3、有较强的沟通协调能力和市场开拓能力，有客户资源者优先考虑；

4、有同业经营贷信用贷款经验者优先考虑。

零售综合客户经理（个贷）

数量：若干

1、具有2年以上商业银行个人贷款从业经验者；

2、有房贷楼盘拓展、商圈经营贷、供应链拓展经验者优先考虑；

3、有较强的沟通协调能力和市场开拓能力，有客户资源者优先考虑；

4、有同业经营贷信用贷款经验者优先考虑。

零售综合客户经理（理财）

数量：若干

1、具有2年以上商业银行营销服务工作经验，其中个人中高端客户营销服务经验不少于1年；

2、熟悉零售银行业务、相关金融产品及营销模式，具备较好的专业技能、中高端个人客户开发及维护经验，具备独立分析、判断及设计个人金融资产配置方案的能力；具备较好的沟通、组织协调能力和团队协作能力，具有丰富的金融专业知识；

3、取得CFP 、AFP等银行理财资格优先考虑；有丰富客户资源者优先考虑。其中，应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

信用卡市场营销业务经理

数量：若干

1、具有2年以上银行工作经验及1年以上信用卡商户业务经验，熟悉商户POS工作；

2、熟悉当地信用卡商户市场；

3、工作认真负责、积极主动，有较强的服务意识和敬业精神。

信贷审查员

数量：若干

1、具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历；

2、具有较强的综合分析、文字表达能力；

3、熟悉金融法律法规及银行业监管规定，对信贷客户的经营与财务状况具有较强的风险识别、防控能力。

贷后管理/风险管理人员

数量：若干

1、具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历；

2、熟悉金融法律法规及银行业监管规定；具有较强的综合分析、文字表达能力。

内控合规人员

数量：若干

1、具有2年以上商业银行相关工作经历；

2、熟悉金融法律法规及银行业监管规定，熟悉内控合规相关要求；

3、具有较强的沟通协调能力和操作、合规风险控制能力。

**综合管理部（运营科技、财务会计、办公室、人力资源）**

岗位：主要负责人

数量：1人

1、具有5年（含）以上分行运营科技、财务会计或合规与内审相关工作经历；或具有5年以上银行办公文秘、人事、合规、监察、安全保卫等相关岗位从业经验，熟悉公文写作处理相关要求；

2、具有良好的职业操守、较强的工作责任心、团队协作精神；

3、具有一定的运营业务操作风险识别、防控能力；熟悉银行账户管理、支付结算、票据管理、现金管理等规章制度；良好的管理协调能力。

4、有较强的组织管理和沟通协调能力。

岗位：经营分析及税务管理人员

数量：若干

1、从事银行财务、会计管理工作2年以上；

2、熟悉银行财务、会计管理相关规章；熟悉银行计划资金管理规章制度；

3、具有较强的资金管理能力和相应的统计学知识以及一定的数据分析能力与文字功底，熟悉人民银行统计制度和数据提取流程；

4、熟悉银行本外币清算系统各方面工作，有较强的业务操作技能和一定的管理协调能力。

岗位：信息科技人员

数量：若干

1、计算机相关专业全日制大学本科及以上学历；熟悉计算机信息系统理论知识，熟悉银行信息系统开发与维护；

2、有较强的分析研究能力和良好的沟通能力，有高度的责任心、严谨的工作态度和良好的团队协作精神。

3、具有商业银行信息系统与网络管理维护或软件开发等工作经历者优先考虑。

运营人员

数量：若干

1、年龄35周岁（含）以下，具有3年（含）以上分行运营相关工作经历；

2、具有良好的职业操守、较强的工作责任心、团队协作精神；

3、具有一定的运营业务操作风险识别、防控能力；熟悉银行账户管理、支付结算、票据管理、现金管理等规章制度；熟练掌握常用办公软件应用；有较强的业务操作技能和一定的管理协调能力；

4、取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书。

5、条件特别优秀者可适当放宽条件。

人力资源业务经理

数量：若干

1、熟悉银行人力资源管理及办公综合事务；

2、具有良好的组织协调和沟通能力，有相关岗位从业经历；

3、有银行薪酬福利、员工培训、绩效考核等工作经历者优先。

行政综合人员

数量：若干

1、具有1年以上银行办公文秘、人事、合规、监察、安全保卫等相关岗位从业经验，熟悉公文写作处理相关要求；

2、有较强的组织管理和沟通协调能力；擅长文字表达，具有团队精神。

**分行营业部**

岗位：主要负责人

数量：1人

1、8年以上银行相关工作经历，具有3年（含）以上银行网点管理工作经验；

2、具有良好的职业操守、严谨的工作作风、较强的工作责任心，能够坚持原则；

3、掌握银行会计、结算业务基础理论知识，熟悉和掌握与会计结算相关的政策、法律、法规；具有一定的分析和判断能力，能够依据各项规章制度，妥善处理日常业务及实际问题；

4、取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书；

5、有相关岗位工作经验者优先考虑。

综合柜员

数量：若干

1、年龄35周岁（含）以下，具有1年（含）以上银行柜面工作经历；

2、具有良好的职业操守、较强的工作责任心和执行力、较强的服务意识和团队合作精神；

3、熟悉各项柜面业务操作流程和计算机操作技术；

4、具有较强的客户识别能力，能够主动挖掘客户需求，转介目标客户并进行交叉营销；

5、具备以下条件者优先考虑录用：（1）具有反假币资格证书、会计从业资格证书、银行业从业资格证书者；（2）获地市级以上技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者；（3）能够熟练掌握英语口语，可与非居民进行日常业务对话者。